

Moderne Mitarbeiterführung in der ambulanten Pflege

Tipps zur modernen Mitarbeiterführung

Damit Sie als **Pflegedienstleitung** in der **ambulanten Pflege** richtig und sinnvoll **delegieren**, haben wir ein paar wertvolle **Tipps zur Mitarbeiterführung** in der Pflege zusammengestellt:

- **Gute Mitarbeiterführung** bedeutet, dass die Pflegedienstleitung den Mitarbeitern und dem Team erklärt, warum sie delegiert.
- Mitarbeiterführung bedeutet, dass die Pflegedienstleitung deutlich macht, dass die Aufgabenerfüllung sehr wichtig ist, um **gemeinsam zum Ziel** zu kommen.
- Mitarbeiterführung bedeutet, dass die Pflegedienstleitung das zu erreichende Ziel formuliert, damit die Erreichung später auch beurteilt werden kann.
- Mitarbeiterführung bedeutet, dass die Pflegedienstleitung genau festlegt, wer was tun soll.
- **Mitarbeiterführung** bedeutet, dass die Pflegedienstleitung genau festlegt, was bis wann erledigt sein soll.
- Mitarbeiterführung bedeutet, dass die Pflegedienstleitung festlegt, wie viel Zeit für welche Tätigkeit eingesetzt werden kann.
- Mitarbeiterführung bedeutet ebenso, dass die Pflegedienstleitung **auch negative Einwendungen oder Bedenken zulässt**.
- Mitarbeiterführung bedeutet, dass die Pflegedienstleitung **authentisch in Ihrem Auftreten beliebt**.

Sie haben es in der Hand - gute Mitarbeiterführung durch gute Stimmung

Mitarbeiter sind sehr empfänglich für Misstöne im Team. Deshalb ist es wichtig, dass Sie als PDL eine positive und vertrauensvolle Stimmung erzeugen. Delegieren Sie, indem Sie überzeugen und Ziele genau formulieren.

Mehr Informationen zu Mitarbeiterführung in der Pflege finden Sie in ["pdl.konkret ambulanz"](#).